

جدول مقایسه میزان حداقل حقوق و مزایای  
۱۳۸۴-۱۳۸۹

Comparison table of Minimum  
wages and Social benefit for  
2005-2010



**Dayarayan** Auditing &  
Financial Services Firm

Tel: 9821 82134000

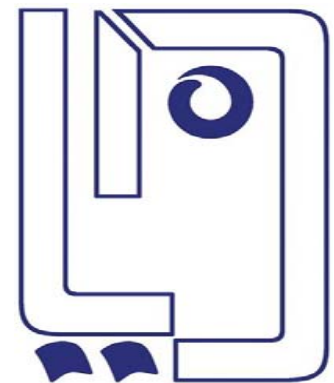
Fax: 9821 88891178

Email: info@dayarayan.com

Web: www.dayarayan.net

Comparison table of Minimum wages and  
Social benefit 2005-2010

موسسه حسابرسی و خدمات مالی دایارایان



**جدول مقایسه میزان حداقل حقوق و مزایای سال ۸۹-۱۳۸۴**

مبالغ - ریال

سال ۱۳۸۹	سال ۱۳۸۸	سال ۱۳۸۷	سال ۱۳۸۶	سال ۱۳۸۵		سال ۱۳۸۴	حداقل حقوق و مزایای
				موقت <sup>۱</sup>	دائم		
۱۰۱.۰۰۰	۸۷.۸۴۰	۷۳.۲۰۰	۶۱.۰۰۰	۶۰.۰۰۰	۵۰.۰۰۰	۴۰.۸۶۴	حداقل دستمزد روزانه
۳.۰۳۰.۰۰۰	۲.۶۳۵.۰۰۰	۲.۱۹۶.۰۰۰	۱.۸۳۰.۰۰۰	۱.۸۰۰.۰۰۰	۱.۵۰۰.۰۰۰	۱.۲۲۵.۹۲۰	حداقل حقوق ماهانه (ماههای سی روزه)
۲۰۰.۰۰۰	۱۰۰.۰۰۰	۱۰۰.۰۰۰	۱۰۰.۰۰۰	۱۰۰.۰۰۰	۱۰۰.۰۰۰	۴۰.۰۰۰	بن کارگری ماهانه
۱۰۰.۰۰۰	۱۰۰.۰۰۰	۱۰۰.۰۰۰	۱۰۰.۰۰۰	۱۰۰.۰۰۰	۱۰۰.۰۰۰	۱۰۰.۰۰۰	کمک هزینه مسکن ماهانه
۳۰۳.۰۰۰	۲۶۳.۵۲۰	۲۱۹.۶۰۰	۱۸۳.۰۰۰	۱۸۰.۰۰۰	۱۵۰.۰۰۰	۱۲۲.۵۹۲	حق اولاد (سه برابر حداقل مزد)
۱۳.۷۷۸	۱۱.۹۸۴	۹.۹۸۶	۸.۳۲۲	۸.۱۸۵	۶.۸۲۱	۵.۵۷۵	حقوق یک ساعت کاری
۱۹.۲۸۹	۱۶.۷۷۷	۱۳.۹۸۰	۱۱.۶۵۰	۱۱.۴۶۰	۹.۵۵۰	۷.۸۰۵	حقوق یک ساعت اضافه کاری
۴.۳۷۵.۰۰۰	۴.۱۶۶.۶۶۷	۲.۲۷۰.۰۰۰	۲.۲۷۰.۰۰۰	۲.۱۶۰.۰۰۰	۲.۱۶۰.۰۰۰	۱.۹۰۰	معافیت ماهانه مالیاتی موضوع ماده ۸۴ قانون مالیاتها
از سال ۸۸ ضریب حذف شده هست		۴۵۴	۴۵۴	۴۳۲	۴۳۲	۳۸۰	ضریب حقوق مزد مبنا موضوع ماده ۸۴
۱۰۱.۰۰۰	۸۷.۸۴۰	۷۳.۲۰۰	۶۱.۰۰۰	۵۰.۰۰۰	۵۰.۰۰۰	۴۰.۸۶۴	حداقل دستمزد روزانه مشمول حق بیمه
۷۰۷.۰۰۰	۶۱۴.۸۰۰	۵۱۲.۰۰۰	۳۶۶.۰۰۰	۲۵۴.۵۰۰	۲۵۴.۵۰۰	۲۰۸.۰۰۰	حداکثر دستمزد روزانه مشمول حق بیمه

۱- ماده ۷- قرارداد کار عبارتست از قرارداد کتبی یا شفاهی که به موجب آن کارگر در قبال دریافت حق السعی کاری را برای مدت موقت یا مدت غیرموقت برای کارفرما انجام می دهد.

تبصره ۱- حداکثر مدت موقت برای کارهایی که طبیعت آنها جنبه غیرمستمر دارد توسط وزارت کار و امور اجتماعی تعیین و به تصویب هیأت وزیران خواهد رسید.

تبصره ۲- در کارهایی که طبیعت آنها جنبه مستمر دارد، در صورتی که مدتی در قرارداد ذکر نشود، قرارداد دائمی تلقی می شود.

ماده ۸- شروط مذکور در قرارداد کار یا تغییرات بعدی آن در صورتی نافذ خواهد بود که برای کارگر مزایایی کمتر از امتیازات مقرر در این قانون منظور ننماید.

رای شماره ۱۷۹ مورخ ۱۳/۸/۷۵ هیأت عمومی دیوان عدالت اداری (مستفاد از مفهوم مخالف تبصره ۲ ماده ۷ قانون کار مصوب سال ۱۳۶۹) در صورت ذکر مدت در قرارداد کار، قرارداد تنظیمی موقت و غیردائمی

خواهد بود بنابراین دستورالعمل مورد اعتراض خلاف قانون تشخیص داده نمی شود.

۲- از اول سال ۱۳۸۹ سایر سطوح مزدی نیز روزانه ۷ درصد مزد ثابت یا مزد مبنا (موضوع ماده ۳۶ قانون کار) باضافه روزانه ۷۰۱۱ ریال به نسبت آخرین مزد سال ۱۳۸۸ پرداخت می شود.

۳- باستناد تبصره ذیل ماده ۳۷ قانون کار در ماههای سی و یک روزه مزایا و حقوق بر اساس سی و یک روز محاسبه و به کارگر پرداخت می شود.

۴- باستناد ماده ۸۶ قانون تامین اجتماعی حق اولاد برای هر فرزند معادل سه برابر حداقل دستمزد منحصرأ تا دو فرزند بیمه شده پرداخت می شود مشروط بر آنکه:

۱- (۴-۱) بیمه شده حداقل سابقه پرداخت حق بیمه معادل هفتصد و بیست روز کار را داشته باشند.

۲- (۴-۲) سن فرزندان از هجده سال کمتر باشد و یا منحصرأ به تحصیل اشتغال داشته باشد. (مطابق ماده ۸۶ قانون تامین اجتماعی)

۵- حداقل و حداکثر دستمزد روزانه مشمول کسر حق بیمه برای سال ۱۳۸۹ به ترتیب معادل ۱۰۱.۰۰۰ ریال (ماهانه ۳.۰۳۰.۰۰۰ ریال) و ۷۰۷.۰۰۰ ریال (ماهانه ۲۱.۲۱۰.۰۰۰ ریال). سقف حق بیمه بر اساس هفت برابر حداقل مزد

محاسبه شده و چنانچه این ضریب تغییر کند سقف حق بیمه نیز تغییر خواهد کرد.

۶- معافیت مالیاتی سال ۱۳۸۹ باستناد قانون بودجه سال ۱۳۸۹ معادل ۵۲.۵۰۰.۰۰۰.۰۰۰ ریال تعیین شده است.

## Minimum wage comparison 2005-2010 in Iran

Minimum wage 2005 March 21, 2005	2005 Rls.	Minimum wage workers 2006 March 21, 2006		Minimum wage 2007 March 21,2007 Rls.	Minimum wage 2008 March 21,2008 Rls.	Minimum wage 2009 March 21,2009 Rls.	Minimum wage 2010 March 21,2010 Rls
		Permanent workers Rls.	Fixed Period workers Rls.				
Daily minimum wage <sup>(1)</sup>	40,864	50,000	60,000	61,000	73,200	87,870	101,000
Monthly minimum wage (30 day) (2)	1,225,920	1,500,000	1,800,000	1,830,00	2,196,000	2,635,200	3,030,000
Workers subsidy	40,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	200,000
Housing allowance	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000
Family allowance (40,864×3) <sup>(3)</sup>	122,0592	150,000	180,000	183,000	219,600	263,520	303,000
Hourly minimum wage	5,575	6,821	8,185	8,321	9,986	12,065	13,778
Hourly Overtime wage	7,805	9,550	11,460	11,650	13,980	16,891	19,289
Tax exception subject article 84 tax act <sup>(4)</sup>	1,900	2,160,000	2,160,000	2,270,000	,270,000	4,166,666	4,375,000
Salary coefficient (as article 84 tax act) <sup>(5)</sup>	380	432	432	454	454	---	---
SSO Base daily minimum wages	40,864	50,000	50,000	61,000	73,200	87,840	101,000
SSO Base daily maximum wages <sup>(6)</sup>	208,000	254,500	254,500	366,000	512,000	614,880	707,000
Work Permitted Fee <sup>(7)</sup>	-	-	-	-	-	500,000	5,000,000
Renew work pert	-	-	-	-	-	350,000	3,500.000

**Mitted fee(1) Article (7) of Labour law:** The expression “employment contract” means a written or an oral agreement whereby a worker undertakes, in return for remuneration, to perform work for an employer for a fixed term or an indefinite period.

Note 1: The maximum duration of a definite or fixed period in respect of types of work with an impermanent nature shall be determined by the Ministry of Labour and Social Affairs and approved by the Council of Ministers.

Note 2: Where no period is specified in a contract for work which is permanent by nature, the contract shall be deemed to be permanent.

**Article (8) of Labour law:** No stipulation in an employment contract or its subsequent revisions shall be binding if it is less favorable to the worker than the provisions of this Code.

(According with vote no.179 dated Nov. 3,1996 of Administration High Court all labour e5ntracts that period is specified, the contract is name temporary and non permanent.)

**(2) - According to Note of article (37) Labour law :** In months of 31 days, salary and allowances shall be calculated and paid to the worker on the basis of 31days

**(3)- According with Article 86 of Social security act Family allowance shall be paid exclusively up to two (2) children provided that:**

3/1-The insured has a record of payment of premium for at least 720 working days.

3/2- The age of the children shall be less than 18 full years, or that they are exclusively engaged in studies (up to the completion of their studies), or that they are not able to engage in work due to a disease or loss of a limb as certified by the Medical Boards described in Article 91 of this Act. The amount of family allowance shall be equivalent to three times of the minimum daily wages of an ordinary laborer in different regions for each child every month.

(4) – According to Budget law 1389(2010-2011) the annual exemption salary has approved Rls. 52,500,000= equal Monthly 4,375.000

**(5)- Salary coefficient from the year 1388 has been canceled.**

**(6)- The daily minimum & maximum wages includes SSO are respectively 101,000 and 707,000 Rls. . (The SSO ceiling has been equal seven times minimum wages ).Please kindly note might be this would be change.**

**7 –According to budget law of 2010 work permitted fee has approved and duties payable by foreigners to obtain permits subject to article 97 of the Law Concerning Adjustment of Certain Government Financial Regulations approved dated January 15, 2002 has been canceled.**